



SEBASTIAN BAUER

Agile Coach, Trainer, Scrum Master & Product Owner

Ausbildung: Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (2004-2007)

Zertifizierung: Professional Scrum Master (PSM), Cisco Certified Network Administrator (CCNA)

Kürzüberblick:

2004 – 2007	Ausbildung Fachinformatiker (<i>Nero AG</i>)
2007 – 2008	Intranet Systems Software Engineer (<i>Nero AG</i>)
2008 – 2010	Technischer Projektleiter / Teamleiter (<i>Nero AG</i>)
2010 – 2012	Scrum Master (<i>Lotum GmbH</i>)
2012 – 2019	Agile Coach / Scrum Master / Trainer (<i>inovex GmbH</i>)
2019 – heute	Selbstständig

Nach einigen Jahren als Softwareentwickler, Team- und Projektleiter zog es mich 2007 auf die agile Seite. Seither habe ich als Scrum Master, Agile Coach und Trainer unterschiedlichste Teams in unterschiedlichsten Unternehmen auf Ihrem Weg in die Agilität begleitet. Vom Konzern, über den breiten Mix des Mittelstands, bis hin zum kleinen Startup – unabhängig von der Branche, sowohl bei Maschinenbauern, Automobilkonzernen, Telekommunikationsunternehmen, Verlagen, Einzelhandelsketten und vielen anderen mehr. Dort habe ich sowohl Softwareteams, Hardwareentwickler, Personalabteilungen, wie auch Marketingteams darin befähigt, Agilität zu erlernen und gewinnbringend anzuwenden.

Darüberhinaus bin ich als Speaker regelmäßig auf Konferenzen aktiv und betreibe gemeinsam mit Dominik Ehrenberg „Mein Scrum ist kaputt!“, den größten deutschsprachigen Podcast rund um die Themen Agilität, Scrum und Kanban.

*„Scrum takes two days to learn and a lifetime to master.“
– Ken Schwaber*

Auch wenn ich Teams in meiner Begleitung „nur“ befähige und fördere, so ist es doch die umfangreiche, oben skizzierte Erfahrung, die unverzichtbarer wird, je anspruchsvoller sich das Umfeld gestaltet. Meine Überzeugung ist es, dass Standardprozesse, fertige Lösungen und oberflächliche Beratung niemals zu nachhaltigen Veränderungen führen können.

KONTAKT

MOBIL	+49 162 953 20 87
E-MAIL	sebastian@agilschmiede.de
WEBSEITE	https://agilschmiede.de
ADRESSE	Bergstraße 18, 53520 Hümmel
GEBURTSTAG	04.04.1987
NATIONALITÄT	Deutsch
GEBURTSORT	Moers

SKILLS

Agile	Scrum, Kanban, Lean Startup, SAFe, LeSS, Agile Transformation, Agile Coaching, Product Owner, Scrum Master, Design Thinking
Softwareentwicklung	PHP, JavaScript, C#, C++, Java, NodeJS, HTML5, Ruby, CoffeeScript, Pair Programming, Mob Programming, Test Driven Development, Behaviour Driven Development, Softwarearchitektur, Softwareentwicklung, Cloud, Emergente Architekturen, Predictive Maintenance, Adobe Air
Tools	JIRA, Azure DevOps, Redmine, Redis, Capybara, Highcharts, Bower, Jasmine, Karma, Slack, Redmine, Git, Confluence, MS Office, Microsoft Windows, macos, Linux, Maven, Schema ST4
Frameworks	jQuery, AngularJS, React Native, Express, .NET, Symfony, Yii, ezPublish, Zend Framework
Methodische Skills	Moderation, Trainer, Organisationsentwicklung, Agile Transformation, PMI Projektmanager, Projektleitung, Konfliktmanagement, Aktives Zuhören

PROJEKTE

03/2020 - 04/2020

Agile Standortbestimmung / Coaching

<i>Organisation:</i>	thinkproject Deutschland GmbH, Berlin
<i>Rolle:</i>	Agile Coach / Scrum Master
<i>Teamgröße:</i>	30
<i>Link:</i>	https://www.thinkproject.com
<i>Skills:</i>	Scrum, Agile, Agile Coach

Unterstützung als Agile Coach, sowie Agile Standortbestimmung für den Berliner Entwicklungsbereich der thinkproject Group.

Tätigkeiten

- Shadowing/Coaching der Scrum Master
- Durchführung eines Audits zur Standortbestimmung der Agilität
- Begleitung von 4 Teams in der Softwareentwicklung
- Führen von Interviews mit Stakeholdern, Scrum Mastern, Product Ownern, Teamleitern und Mitgliedern der Entwicklungsteams
- Aufzeigen von Potenzialen zur Verbesserung des agilen Vorgehens

11/2019 - 02/2020

Scrum Master Nokia Identity Provisioning

<i>Organisation:</i>	digatus IT Consulting, München
<i>Rolle:</i>	Scrum Master / Software Entwickler
<i>Teamgröße:</i>	5
<i>Link:</i>	https://www.digatus.de
<i>Skills:</i>	Scrum Master, Software Development, C#, .NET, Exchange, Azure Cloud Services, Dev Ops

Für die Nokia Networks wird ein Proof of Concept entwickelt, welches eine bestehende Lösung zur Provisionierung von Accounts im Identity Management ablösen soll. Dabei geht es um eine Automatisierung des Provisionierungs-Prozesses mit intelligentem ermitteln und zuweisen von Produktlizenzen in spezifischen Konstellationen, um auf Basis von Nutzersegmenten die bestmögliche Kombination an benötigten Produktlizenzen, auch aus Sicht der Kosten, zu ermitteln. Die Lösung wird mittels Azure Cloud Services (Logic Apps und Function Apps) und einer Integration zwischen Cloud- und On-Premise-Anwendungen implementiert.

Tätigkeiten

- Begleitung des Entwicklungsteams als Scrum Master
- Moderation und Begleitung der Scrum Events
- Einbeziehung, Unterstützung und Coaching des Product Owners auf Seiten der Nokia Networks
- Coaching und Schulung aller beteiligten Personen in Scrum
- Entwicklung der Softwarelösung in C# .NET mit Azure Cloud Services
- Durchführung von Code Reviews und Pair Programming als Mitglied des Scrum-Entwicklungsteams

02/2019 - 10/2019

Agile Transformation F&E E-Mobility

Organisation: Schaeffler AG, Automobilzulieferer, Bühl
Rolle: Agile Coach
Teamgröße: 45
Link: <https://www.schaeffler.com>
Skills: Scrum, LeSS, Moderation, Agile Transformation, Agile Coaching

Agile Transformation des Bereichs "Entwicklung Funktion & Software" innerhalb des Geschäftsbereichs "Forschung & Entwicklung E-Mobility" der Schaeffler AG. Aufbauend auf dem vorangegangenen Agile Audit wurden die Weichen für eine Agile Transformation gestellt, indem umfangreiche Trainings durchgeführt und Scrum Master ausgebildet wurde. Neue, nun interdisziplinäre Teams wurden in einem Workshop selbstorganisiert durch die künftigen Teammitglieder geformt und die Teams, Führungskräfte, Stakeholder und vor allem die Scrum Master durch intensives Coaching während der Transformation begleitet.

Tätigkeiten

- Durchführung eines Agilen Audits
- Training und Coaching der Führungskräfte
- Training der Teams in Agilen Werten, Scrum und Skalierung mittels LeSS
- Durchführung eines interaktiven Scrum Master- und Moderationstrainings für Interessenten
- Durchführung und Moderation eines Großgruppenworkshops zur selbstorganisierten Zusammenstellung interdisziplinärer Teams
- Coaching der Teams, Scrum Master, Stakeholder und Führungskräfte

02/2019 - 08/2019

Agiles Trainingsprogramm & Coaching

Organisation: Cologne Broadcasting Center GmbH, Medien / Produktions- und

Rolle: Broadcast-Unternehmen, Köln
Trainer / Agile Coach
Teamgröße: 90
Link: <https://www.cbc.de>
Skills: Scrum, SAFe, Moderation, Trainer, Scrum Master

Aufbau eines agilen Trainingskatalogs und Coaching weiterer Trainer im Bereich "Agile & Project Management" zur Durchführung von Trainings rund um Agile Werte, Scrum und SAFe innerhalb und außerhalb des Bereiches zur Positionierung als interner Trainingsanbieter innerhalb der gesamten RTL-Gruppe.

Tätigkeiten

- Entwicklung und Konzeption eines Trainingskatalogs
- Erarbeitung von Trainingsmodulen und Übungen
- Aufbau eines Repositories für Trainingsmodule
- Durchführen von Trainings
- Coaching weiterer Trainer

02/2017 - 12/2018

Durchführung von Non-IT Scrum Trainings

Organisation: Zalando GmbH, Internethandel, Berlin
Rolle: Scrum Trainer
Link: <https://www.zalando.de>
Skills: Scrum, Kanban, Trainer

Entwicklung und Durchführung von Trainings explizit für nicht-ITler zur Vorstellung von Scrum als generische Methode zur agilen Arbeits-, Team- und Selbstorganisation. Teilnehmer lernen die Eignung von Scrum und Kanban für eigene Projekte zu evaluieren und ein auf ihr jeweiliges Projekt passendes Setup zu wählen. Teilnehmer kommen aus dem Bereich Personalwesen, Accounting, Controlling, Logistik, Operations, Marketing, Produktdesign und mehr.

Tätigkeiten

- Erstellung von Trainingsmaterialien (Folien, Handouts)
- Design von Übungen
- Planung und Durchführung der Trainings

09/2018 - 10/2018

Agile Audit

Organisation: LuK GmbH & Co. KG, Automobilzulieferer, Bühl
Rolle: Agile Coach
Teamgröße: 50
Link: <https://www.schaeffler.de>
Skills: Scrum, Agile Coaching

Agile Audit für den Bereich „Entwicklung Funktion & Software“

Tätigkeiten

- Durchführung eines Audits zur Bestandsaufnahme des agilen Vorgehens

innerhalb des Bereiches „Entwicklung Funktion & Software“

- Begleitung von 8 Teams der hardwarenahen Softwareentwicklung bei Ihren agilen Events
- Halten von Interviews mit Geschäftsführung, Bereichsleitung, Teamleitern, Stakeholdern, Scrum Mastern, Product Ownern, Teamleitern und Mitgliedern der Entwicklungsteams
- Aufzeigen von Potenzialen zur Verbesserung des agilen Vorgehens
- Präsentation der Ergebnisse in Verbindung mit einem Workshop zur Ausarbeitung des weiteren Vorgehens

07/2018 - 09/2018

Coaching „Scaled Scrum“

Organisation: Diebold Nixdorf AG, Informationstechnik, Hamburg, Kiew
Rolle: Agile Coach
Teamgröße: 17
Link: <https://www.dieboldnixdorf.com>
Skills: Scrum, LeSS, Trainer, Agile Coaching

Zur Verbesserung der Strukturen und Workflows, wie 4 Entwicklungsteams zusammenarbeiten, wurde eine Reihe von Workshops durchgeführt. Dabei geht es um grundsätzliche Fragen, wie der Definition des Produktes bzw. ob es mehrere Produkte gibt, Analyse und Bewertung der Wertschöpfungskette, Betrachtung des Portfolio-Managements und Verständnis unterschiedlicher Scaled Scrum Ansätze, wie auch das Training von Scrum und den Scaled Scrum Methoden mit Fokus auf LeSS.

Tätigkeiten

- Durchführung und Moderation mehrerer Workshops
- Durchführung von Trainings mit Fokus auf Scrum und LeSS.

11/2017 - 04/2018

Agile Grundlagentrainings

Organisation: MARKANT Handels & Service GmbH, Food- und Nonfood-Handel, Offenburg
Rolle: Trainer
Link: <https://www.markant.com>
Skills: Scrum, Kanban, Trainer

Zur agilen Transition des gesamten Bereiches IT- & Software-Services sollte eine Serie von Trainings durchgeführt werden, um die Teams insbesondere mit agilen Werten, agilem Denken & Handeln und dem iterativen Vorgehen vertraut zu machen. Darüberhinaus sollten die Grundlagen für Scrum und Kanban vermittelt und ein Überblick über weitere agile Methoden geschaffen werden.

Tätigkeiten

- Ausarbeitung eines speziellen und sehr interaktiven Trainings, welches spielerisch Unterschiede zwischen traditionellem und iterativem Vorgehen vermittelt und einen großen Fokus auf agile Werte legt
- Ausarbeitung neuer Module und Aktivitäten
- Durchführung von 15 Trainings

02/2017 - 03/2018

Agile Transformation mit Scaled Scrum im BI & Data Science

Organisation: LIDL Stiftung & Co. KG, Lebensmitteleinzelhandel, Heilbronn
Rolle: Agile Coach
Teamgröße: 70
Link: <https://www.lidl.de>
Skills: Scrum, LeSS, Trainer, Agile Transformation, Agile Coaching

Einführung von Scrum in einem Großprojekt im BI-Bereich sowie im Data-Science-Umfeld und der daraus resultierenden Agilen Transformation des gesamten Bereiches.

Tätigkeiten

- Erfassung des Trainingsbedarf, Konzeption und Durchführung von Teamtrainings
- Moderation und Durchführung initialer Release Planning & Team Kick Off Workshops
- Coaching und Begleitung der Führungskräfte (Teamleiter, Bereichsleiter, Geschäftsführer)
- Begleitung des gesamten Bereiches von bis zu 8 Scrum Teams als Agile Coach
- Einführung von LeSS als skaliertem Entwicklungsframework
- Förderung und Begleitung einer Scrum Master Gilde
- 1:1 Coaching der Scrum Master
- Durchführung von Trainings und Coachings zu 5 Dysfunctions, Moderationstechniken, Teamentwicklungsmodellen, Aktiven Zuhören und Coaching-Techniken

02/2017 - 06/2017

Entwicklung eines Konfigurationstools für Key Accounter

Organisation: Rational AG, Industrie, Landsberg am Lech
Rolle: Scrum Master, Technischer Projektleiter
Teamgröße: 4
Link: <https://www.rational.de>
Skills: Scrum, JavaScript, Scrum Master, Projektleitung, AngularJS, Bower

Entwicklung eines Konfigurationstools innerhalb der Connected-Cooking-Plattform, um umfangreiche Gerätekonfigurationen für Kunden zu erstellen und auf Kundengeräte auszurollen.

Tätigkeiten

- Begleitung des Scrum Teams als Scrum Master
- Projektleitung auf Dienstleisterseite (Controlling, Requirements Engineering, Unterstützung bei Backlog-Pflege, Personalplanung)

12/2015 - 03/2017

Entwicklung und Launch einer vernetzten Cloud-Plattform

Organisation: Rational AG, Industrie, Landsberg am Lech
Rolle: Scrum Master, Technischer Projektleiter
Teamgröße: 8
Link: <https://www.connectedcooking.com>

Skills: Scrum, Agile Coaching, Scrum Master, Projektleitung, Cloud, Predictive Maintenance

Entwicklung und Hosting der Cloud-Plattform „ConnectedCooking“ und dazugehöriger mobilen Apps als Vernetzungslösung der intelligenten Rational-Combi-Dämpfer. Über die Plattform haben Köche, Küchenchefs und Gerätebetreuer von Großkunden unter anderem die Möglichkeit, überall den Status der Geräte einzusehen, Firmware Updates zu steuern und Garprogramme individuell zu konfigurieren und zu verteilen.

Tätigkeiten

- Etablieren einer agilen Zusammenarbeit zwischen Rational und inovex (sowohl auf fachlicher, als auch auf technischer Ebene)
- Begleitung und Unterstützung des Scrum Teams als Scrum Master
- Projektleitung auf Dienstleisterseite (Controlling, Requirements Engineering, Unterstützung bei Backlog-Pflege, Personalplanung)
- Coaching des Product-Owners

01/2016 - 01/2017

Neuentwicklung des bestehenden Katalogdatenpflegesystems

Organisation: Verlag C.H. Beck oHG, Fachbuchhandel, München

Rolle: Scrum Master, Technischer Projektleiter

Teamgröße: 10

Link: <https://beck-shop.de>

Skills: Scrum, Moderation, Scrum Master, Projektleitung

Vollständige Neuentwicklung der bestehenden Anwendung zur Pflege der Katalogdaten und des gesamten Produktsortiments für den Webshop des Verlags mit starkem Fokus auf Usability und damit einhergehender besser Unterstützung des Workflows der Katalogredaktion.

Tätigkeiten

- Etablierung einer agilen Zusammenarbeit zwischen dem Kunden und inovex auf einer fachlichen Ebene
- Coaching eines gemeinsamen Development-Teams bestehend aus Entwicklern von inovex und einem weiteren Dienstleister des Kunden
- Begleitung des Scrum Teams als Scrum Master
- Durchführung und Moderation von Workshops mit Stakeholdern, Entwicklern und der Katalogredaktion
- Projektleitung auf Dienstleisterseite (Controlling, Requirements Engineering, Unterstützung bei Backlog-Pflege, Personalplanung)
- Coaching des Product-Owners

01/2016 - 12/2016

Agile Transformation "Digital Marketing"

Organisation: Bosch PowerTools, Elektrowerkzeuge, Stuttgart

Rolle: Agile Coach, Interims Scrum Master

Teamgröße: 44

Link: <https://www.bosch-pt.com>

Skills: Scrum, Kanban, LeSS, Agile Transformation, Agile Coaching, Scrum Master, Design Thinking

Einführung von agilen Methoden im Bereich „digitales Marketing“ von Bosch Powertools mit Durchführung von Trainings und Coaching zu Agile im Allgemeinen und Scrum und Kanban im Speziellen, sowie in der Anwendung des Skalierungsframeworks LeSS.

Tätigkeiten

- Arbeit mit Stakeholdern und Sponsoren zur Umsetzung der agilen Werte im Marketing-Bereich
- Coaching und Begleitung des gesamten Bereichs
- Adaption von Scrum und Kanban für Nicht-Software-Teams
- Durchführung von Trainings zu Scrum und Kanban
- Moderation von Design Thinking Workshops
- Training des Skalierungsframeworks LeSS zur Anwendung auf einzelne, eng zusammenarbeitende Teams des Bereiches
- Unterstützung eines Scrum-Teams in den ersten Monaten als Interims Scrum Master

05/2016 - 07/2016

Entwicklung eines ROI-Rechners

Organisation: Rational AG, Industrie, Landsberg am Lech
Rolle: Projektleiter, Senior Software Developer
Teamgröße: 2
Link: <https://www.rational.de>
Skills: JavaScript, NodeJS, Projektleitung, AngularJS, Softwareentwicklung, Highcharts, Bower, Jasmine, Karma

Entwicklung eines Web-basierten Rechners zur Ermittlung des Break Even und ROI beim Einsatz von Geräten der Rational AG zur Nutzung auf Tablets und Smartphones.

Tätigkeiten

- Projektleitung (Controlling, Requirements Engineering, Personalplanung)
- Konzipieren und implementieren der Softwarelösung

06/2014 - 12/2015

Vollständiger Relaunch & Weiterentwicklung Buderus.at Internetportal

Organisation: Robert Bosch GmbH, Metallverarbeitung, Stuttgart / Wetzlar
Rolle: Scrum Master, Technischer Projektleiter
Teamgröße: 11
Link: <https://buderus.at>
Skills: Scrum, Kanban, Agile Coaching, Scrum Master, Projektleitung

Vollständige Neuimplementierung der gesamten Website www.buderus.at der Bosch-Thermotechnik-Marke Buderus für den österreichischen Markt einschl. Redaktionssystem und Mandanten- und Rollout-fähiger Plattform für weitere Märkte.

Erweiterung, Neuimplementierung und Rollout des Portals nach AT-Go-Live mit weiteren Funktionen, SSO an externe Systeme sowie Aufbau eines umfangreichen Fachkundenportals.

Tätigkeiten

- Begleitung und Unterstützung eines Scrum Teams als Scrum Master
- Technische Projektleitung auf Dienstleisterseite (Controlling, Requirements Engineering, Unterstützung bei Backlog-Pflege)
- Coaching der Product Owner und aller beteiligten Stakeholder
- Coaching und Unterstützung eines weiteren Teams bei der Einführung und Anwendung von Kanban für Requirements Engineering und administrative Tätigkeiten.
- Coaching der Mitarbeiter einer Agentur in der Zuarbeit von Frontend-Templates für das Scrum Entwicklungsteam

03/2014 - 05/2014

Umzug auf eigenes Storage-System „Own Origin“

Organisation: maxdome GmbH, Video on Demand, München
Rolle: Technischer Projektleiter, Senior Software Developer
Teamgröße: 6
Link: <https://maxdome.de>
Skills: PHP, Projektleitung, Softwarearchitektur, Softwareentwicklung

Umzug aller Media-Assets auf eine eigene Storage-Infrastruktur inklusive Anpassung der automatisierten Workflows zur Metadatenerfassung-, verarbeitung, Kategorisierung, Speicherung und Verteilung der Assets.

Tätigkeiten

- Analyse und Erfassung des IST-Zustandes der derzeitigen Workflows und Systeme innerhalb des Upload-Prozesses von Media-Assets.
- Requirements Engineering und Anforderungsmanagement zur Vorbereitung und Planung des Umzuges aller Media-Assets auf das eigene Storage-System „Own Origin“ als Quellsystem hinter dem CDN.
- Entwicklungstätigkeit zur Erweiterung des bisher eingesetzten Upload-Tool auf PHP-Basis.

02/2014 - 02/2014

Architekturanalyse Software-Systeme

Organisation: maxdome GmbH, Video on Demand, München
Link: <https://maxdome.de>
Skills: Softwarearchitektur

Vollständige Analyse der Architektur aller Software-Systeme.

Tätigkeiten

- Analyse und Erfassung des IST-Zustandes aller Software-Systeme
- Erfassung der Workflows und Datenflüsse und Visualisierung der gesamten Architektur und Workflows.

05/2012 - 12/2013

Vollständiger Relaunch des FONIC-Internetportals

Organisation: FONIC GmbH, Telekommunikation, München
Rolle: Technischer Projektleiter, Scrum Master
Teamgröße: 5
Link: <https://fonic.de>
Skills: Scrum, JavaScript, Product Owner, Scrum Master, Projektleitung, Ruby, jQuery, AngularJS, CoffeeScript, Capybara

Vollständige Neuimplementierung des gesamten FONIC-Internetportals, einschließlich des Kundenbereichs und Erweiterung auf den neuen SEPA-Lastschrift-Workflow.

Tätigkeiten

- Begleitung und Unterstützung des Scrum Teams als Scrum Master
- Coaching des Product Owners
- Fachliche Projektleitung auf Dienstleisterseite inklusive Controlling, Unterstützung bei der Backlog-Pflege
- Entwicklungsunterstützung im Bereich Frontend-Entwicklung (JRuby, CoffeeScript, slim-Templates, AngularJS).

09/2012 - 04/2013

Entwicklung eines CMS auf Basis von ezPublish

Organisation: maxdome GmbH, Video on Demand, München
Rolle: Senior Software Developer
Teamgröße: 16
Link: <https://maxdome.de>
Skills: Scrum, PHP, JavaScript, Redis, jQuery, Yii, ezPublish

Entwicklung eines CMS auf Basis von ezPublish, welches als Redaktionssystem dient, um Inhalte darstellungsunabhängig in einem Redis-Key-Value-Store für den Abruf durch unterschiedlichste Clients (Maxdome-Portal, Set-Top-Boxes, Fernseher) bereitzustellen.

Tätigkeiten

- Anpassung und Erweiterung des ezPublish-CMS
- Planen und Implementieren neuer Workflows
- Konfiguration des CMS für redaktionelle Arbeit
- Implementierung einer Redis-Anbindung in Kombination eines gerenderten Exports der CMS-Inhalte
- Implementierung einer REST-API zur Bereitstellung der gespeicherten Inhalte

02/2012 - 08/2012

Scrum-Einführung & Entwicklung eines Liferay-Portals

Organisation: Unter NDA, Heilbronn
Rolle: Agile Coach, Scrum Master
Teamgröße: 13
Skills: Scrum, Moderation, JavaScript, Java, HTML5, Agile Transformation, Agile Coaching, Maven

Unter NDA, keine Angaben zum Projekt

Tätigkeiten

- Aufbau und Begleitung von zwei Scrum Teams als Scrum Master
- Durchführung/Begleitung der Scrum-Einführung
- Durchführung von Workshops und Trainings mit Geschäftsführung, Stakeholdern und Scrum Team Mitgliedern
- Ausbildung und Coaching weiterer Scrum Master und des Product Owners
- Softwareentwicklung als Mitglied des Entwicklungsteams

01/2011 - 01/2012

KingMe

Organisation: Lotum GmbH, E-Commerce, Bad Nauheim
Rolle: Scrum Master
Teamgröße: 40
Skills: Scrum, Kanban, Lean Startup, Organisationsentwicklung, TDD, Agile Coaching

Die KingMe GmbH war ein Startup der LOTUM GmbH mit dem Ziel der Entwicklung und Etablierung einer „Social Commerce“-Plattform. Bis zu 40 Mitarbeiter arbeiteten an der Entwicklung, Monetarisierung und dem Betrieb der Plattform.

Tätigkeiten

- Einführung von Scrum und Unterstützung als Scrum Master in zwei Teams.
- Einbindung der Stakeholder aus Vertrieb, Marketing und der Geschäftsführung in die agile Produktentwicklung.
- Einführung und Anwendung der Lean-Startup-Methode.
- Ausbildung und Coaching des Product Owners.
- Einführung von Kanban in unterschiedlichen Bereichen des Unternehmens (Vertrieb, Marketing und Produktentwicklung).

10/2010 - 12/2010

Nero WEB Development & Scrum Einführung

Organisation: Nero Development & Services GmbH, Software, Karlsbad
Rolle: Teamleiter Intranet Services
Teamgröße: 4
Link: <https://www.nero.com>
Skills: Scrum, TDD, PHP, JavaScript, jQuery, Zend Framework

Die Nero Development & Services GmbH entstand als Tochter der Nero AG. Mit über 200 Mitarbeitern wurde die Multimedia Suite „Nero Burning ROM“ als seinerzeit branchenführende Software-Lösung entwickelt. Das Intranet Services Team zeichnete sich verantwortlich für die Fortentwicklung und den Betrieb der eigenen Intranet-Lösung in allen Unternehmen der Nero AG über alle Standorte weltweit.

Tätigkeiten

- Einführung von Scrum im Intranet Services Team und Begleitung als Scrum Master
- Technische Konzeption neuer Anforderungen
- Koordination und Betreuung interner Stakeholder
- Gesamtverantwortliche Führung (fachlich und disziplinarisch) des Intranet

11/2008 - 09/2010

Desktop-Hilfesystem der nächsten Generation / Information Management

Organisation: Nero Development & Services GmbH, Software, Karlsbad
Rolle: Information Manager, Technischer Projektleiter
Teamgröße: 9
Link: <https://www.nero.com>
Skills: PMI Projektmanager, TDD, PHP, JavaScript, Schema ST4, Adobe Air

Die Nero Development & Services GmbH entstand als Tochter der Nero AG. Mit über 200 Mitarbeitern wurde die Multimedia Suite "Nero Burning ROM" als seinerzeit branchenführende Software-Lösung entwickelt. Im Bereich Information Management wurde kontinuierlich an der Verbesserung von Dokumentation- und Informationslösungen innerhalb des Unternehmens gearbeitet.

Tätigkeiten

- Konzipierung und Implementierung eines offenen Desktop-Hilfe-Formates zusammen mit der Schema GmbH Nürnberg.
- Betreuung, Erweiterung und Anpassung des internen Redaktionssystems.
- Verbesserung der Informationsprozesse im Unternehmen und Homogenisierung der Informationsinseln.
- Einführung einer internen Blog-Plattform.
- Erarbeitung eines Konzepts für eine interne Workflow-Engine zur Verknüpfung unterschiedlicher Systeme und der Abbildung von Geschäfts- und Entwicklungsprozessen.
- Auswahl und Einführung einer E-Learning-Plattform.

02/2007 - 11/2008

Nero WEB Development

Organisation: Nero Development & Services GmbH, Software, Karlsbad
Rolle: Software Engineer Intranet Systems
Teamgröße: 4
Link: <https://www.nero.com>
Skills: Scrum, TDD, PHP, JavaScript, jQuery, Zend Framework

Die Nero Development & Services GmbH entstand als Tochter der Nero AG. Mit über 200 Mitarbeitern wurde die Multimedia Suite "Nero Burning ROM" als seinerzeit branchenführende Software-Lösung entwickelt. Das Intranet Systems Team zeichnete sich verantwortlich für die Fortentwicklung und den Betrieb der eigenen Intranet-Lösung in allen Unternehmen der Nero AG über alle Standorte weltweit.

Tätigkeiten

- Fortentwicklung des Intranet-Systems
- Konzeption neuer Anforderungen
- Inkrementelles Reengineering des alten Systemkerns und Umstellung auf PHP5
- Einführung testgetriebener Entwicklung
- Einführung statischer Code-Analyse und Continuous Integration

